

RECHTSPRAAK

werkgever/werkneemster

Intieme relatie werkneemster AZC met asielzoeker geen reden voor ontbinding. Onduidelijk beleid van werkgever

Werkneemster is in 1998 in dienst getreden van werkgever, in de functie programmabegeleider AZC Den Helder. Op 25 juni 2009 heeft zij haar direct leidinggevende en locatiemanager AZC Den Helder gemeld dat zij een (prille) relatie heeft met een asielzoeker. Kort daarna is zij in ondertrouw gegaan met de asielzoeker. In januari 2010 wordt werkgever in kennis gesteld van de relatie tussen werkneemster en een asielzoeker. Thans verzoekt hij ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens overtreding van de gedragscode.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter constateert een discrepantie tussen de inhoud van de gedragscode en het thans gevoerde beleid. De gedragscode gaat immers uit van een melding, waarna maatregelen en waarborgen geschapen dienen te worden, terwijl namens de werkgever thans wordt betoogd dat een relatie het einde van de arbeidsovereenkomst betekent. Desgevraagd heeft de werkgever nog laten weten dat niet naar de medewerkers is gecommuniceerd dat bij een relatie in alle gevallen beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt nagestreefd. De werkgever heeft gesteld dat zij op dit moment bezig is met aanscherping van het beleid ter zake. De kantonrechter is van oordeel dat van een goed werkgever mag worden verwacht dat wanneer gedragingen als de onderhavige zo onaanvaardbaar worden geacht dat ontslag moet volgen, de werkgever dit vooraf duidelijk en ondubbelzinnig communiceert naar de werknemer. Nu verder niet is gebleken dat werkneemster zich niet integer heeft gedragen, dient het ontbindingsverzoek te worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 06-05-2010

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2010:BN1637

Zaaknummer: 324589 OA VERZ 10-21

Wetsartikelen: 7:685 BW