

RECHTSPRAAK

Dales BV/werknemer

Weigering gehoor te geven aan eenzijdige wijziging gebruik bedrijfsauto, leidt tot ontbinding met C=0 en veroordeling van werknemer in de proceskosten

Werknemer (57 jaar) is sinds 1998 in dienst van Dales, in de functie van medewerker buitendienst. Op grond van zijn arbeidsovereenkomst heeft werknemer recht op een bedrijfsauto die hij ook privé mag gebruiken. In verband met bedrijfseconomische omstandigheden heeft Dales werknemer in 2009 aangeboden in de binnendienst te werken. Werknemer zou zijn salaris behouden, maar moest de bedrijfsauto inleveren omdat Dales financieel niet in staat is een tweede bedrijfsauto aan te schaffen voor de buitendienstmedewerker die werknemers functie opvolgt. Dales heeft werknemer een financiële compensatie aangeboden. Werknemer heeft ingestemd met de functiewijziging, maar wil zijn bedrijfsauto niet afstaan. Thans verzoekt Dales ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een vertrouwensbreuk.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De bedrijfsauto was functiegerelateerd. Vanwege de zorgwekkende positie van werkgever en de functiewijziging van werknemer, kan worden geoordeeld dat sprake is van gewijzigde omstandigheden op het werk. Hierin heeft Dales aanleiding mogen vinden een voorstel aan werknemer te doen. Dit voorstel is redelijk en kon in alle redelijkheid van werknemer worden verlangd (HR 11 juli 2008, JAR 2008/204). Dales heeft zelfs aangeboden een financiële regeling te overwegen waardoor werknemer in staat zou zijn de auto over te nemen. Het verwijt van werknemer dat Dales geen mediation heeft beproefd, wordt verworpen omdat de werknemer een aanbod daartoe ter zitting van de hand heeft gewezen.

Volgt ontbinding met veroordeling van werknemer in de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 15-07-2010

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2010:BN1498

Zaaknummer: 685308 HA VERZ 10-1192

Wetsartikelen: 7:685 BW, 7:611 BW en 7:613 BW