

RECHTSPRAAK

## werkgever/werknemer

***Klant die 15 jaar geen opdrachten heeft verstrekt, is geen relatie in de zin van een relatiebeding. Loonvordering werknemer na riante ontbindingsvergoeding is niet in strijd met het goed werknemerschap***

Werknemer is in 1980 in dienst getreden van werkgever. Op de arbeidsovereenkomst is een relatiebeding van toepassing. In maart 2007 is werknemer op non-actief gesteld. Vanaf mei heeft werknemer geen vakantiegeld en vanaf juni geen salaris meer ontvangen. De arbeidsovereenkomst is per 1 september 2007 ontbonden onder toekenning van een vergoeding aan werknemer (€ 150.000). Thans vordert werknemer achterstallig loon. Werkgever vordert betaling van de contractuele boetes wegens overtreding van het relatiebeding. De kantonrechter heeft de vordering van werknemer toegewezen en van werkgever afgewezen. Tegen dit oordeel keert werkgever zich in hoger beroep.

Het hof oordeelt als volgt. Werkgever heeft niet of onvoldoende weersproken dat de klant die werknemer in zijn nieuwe dienstbetrekking heeft benaderd al meer dan 15 jaar geen opdrachten aan werkgever heeft verstrekt, zodat geen sprake meer kan zijn van een relatie. Omdat deze klant geen relatie in de zin van het relatiebeding vormt, kan in het midden blijven staan of het enkel benaderen van deze klant tot overtreding van het beding zou hebben geleid. Anders dan werkgever stelt, handelt een werknemer niet in strijd met het goed werknemerschap door een loonvordering in te stellen na een riante ontbindingsvergoeding.

Volgt bekrachtiging vonnis van de kantonrechter.

---

**Instantie:** Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

**Datum uitspraak:** 22-06-2010

**ECLI:** ECLI:NL:GHLEE:2010:BN0696

**Zaaknummer:** 200.019.132/01

**Wetsartikelen:** 7:628 BW en 7:653 BW