

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Reflexwerking afspiegelingsbeginsel en criteria Ontslagbesluit bij bedrijfseconomisch ontbindingsverzoek. Functies medewerker pallettruck en rollenklemaffeur zijn uitwisselbaar

Werknemer (52 jaar) is sinds 1992 in dienst van (de rechtsvoorganger van) werkgever. Sinds 2003 is werknemer werkzaam als 'warehousemedewerker pallettruck'. In 2009 heeft werkgever toestemming aan het UWV WERKbedrijf verzocht de arbeidsovereenkomst met werknemer op te zeggen wegens bedrijfseconomische redenen. Deze toestemming is geweigerd omdat werkgever onvoldoende informatie had verstrekt om te kunnen beoordelen of de categorieën uitwisselbare functies juist waren aangegeven. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Volgens hem is de functie van werknemer niet uitwisselbaar met andere functies binnen zijn bedrijf.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In het geval een werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst verzoekt op bedrijfseconomische gronden komt reflexwerking toe aan het Ontslagbesluit en de daarop gebaseerde Richtlijnen van het UWV, behoudens bijzondere omstandigheden die in het onderhavige geval zijn gesteld noch gebleken. Per categorie uitwisselbare functies binnen een bedrijfsvestiging dienen derhalve per leeftijdsgroep de werknemers met het kortste dienstverband het eerst voor ontslag in aanmerking te worden gebracht. Uitwisselbare functies zijn functies die naar functie-inhoud, vereiste kennis en vaardigheden en vereiste competenties vergelijkbaar en naar niveau en beloning gelijkwaardig zijn. Dit wordt beoordeeld op basis van objectieve criteria. Een zekere overdrachtsperiode wordt ingecalculeerd. Het gaat hierbij uitdrukkelijk niet om de uitwisselbaarheid van medewerkers. Subjectieve/ persoonlijke mogelijkheden van de werknemer spelen geen rol. Naar het oordeel van de kantonrechter heeft werkgever onvoldoende aannemelijk gemaakt dat de functies 'warehousemedewerker pallettruck' en 'warehousemedewerker rollenklemaffeur' niet onderling uitwisselbaar zijn en dat zij het afspiegelingsbeginsel juist heeft toegepast. Dat werkgever geen vertrouwen in werknemer als persoon heeft, onder meer vanwege een vermeend alcoholprobleem en grote schades in het verleden, doen niet ter zake. De omstandigheid dat de functie van pallettruckchauffeur in dagdienst en de functie van rollenklemaffeur in ploegendienst wordt uitgevoerd is bij de beoordeling van de uitwisselbaarheid van deze functies op zichzelf niet doorslaggevend.

Volgt afwijzing van het verzoek.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 21-06-2010

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2010:BM9984

Zaaknummer: 688013 UE VERZ 10-481 HV/572

Wetsartikelen: 7:685 BW en 4:2 Ontslagbesluit