

RECHTSPRAAK

werknemer/Fortis Prime Fund Solutions NV

Werknemersverzoek tot tussentijdse ontbinding na verstoorde arbeidsrelatie

Werknemer is op 1 december 2008 in dienst getreden van Fortis in de functie van Senior Investment Accountant voor de duur van drie jaar. In 2009 is de arbeidsverhouding tussen partijen verstoord geraakt. Fortis verwijt werknemer niet goed te functioneren. Werknemer stelt zich op het standpunt dat gaandeweg zijn functie is gewijzigd en aanmerkelijk verzaamd (Fund Accounting Manager). De verwijten van Fortis zijn volgens hem onterecht, zodat hij ontbinding van de arbeidsovereenkomst verzoekt. Hij verzoekt een vergoeding conform het loon over de resterende contractsduur.

Het Gerecht in Eerste Aanleg oordeelt als volgt. Het verwijt van Fortis dat werknemer niet goed functioneerde wordt gepasseerd. Fortis heeft werknemer immers kort na indiensttreding een andere functie laten vervullen. Dat hij nog niet over alle vaardigheden beschikte, dient voor rekening en risico van Fortis te komen. Nu de verhouding tussen partijen is verstoord geraakt, zal het verzoek worden toegewezen. Omdat beide partijen de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tussentijds mochten opzeggen, is er geen aanleiding het loon over de resterende contractsduur als vergoeding uit te keren. Volgt een billijke vergoeding van NAf 40.000.

Instantie: Gerecht in Eerste Aanleg van de Nederlandse Antillen

Datum uitspraak: 06-05-2010

ECLI: ECLI:NL:OGEANA:2010:BM8216

Zaaknummer: EJ669/2009

Wetsartikelen: 7:685 BW