

RECHTSPRAAK

Interwerk BV/werknemer

Uitleg relatiebeding en verwijzing naar algemene arbeidsvoorwaarden in vaststellingsovereenkomst. Matiging contractuele boete

Werknemer is op 1 augustus 2006 in dienst getreden van Interwerk. In de arbeidsovereenkomst staat vermeld dat het concurrentiebeding en het boetebeding uit de algemene arbeidsvoorwaarden van toepassing zijn. Op enig moment zijn partijen gebrouilleerd geraakt. In een vaststellingsovereenkomst is bepaald dat het concurrentiebeding niet meer van toepassing zal zijn, maar het relatiebeding wel. Werknemer is bij een van de relaties van Interwerk in dienst getreden. Centraal staat de vraag of werknemer gehouden kan worden aan het in de vaststellingsovereenkomst overeengekomen relatiebeding en of werknemer boetes verschuldigd is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op grond van de Haviltex-formule stelt de rechter vast dat het voor partijen duidelijk moet zijn geweest wat de strekking van het relatiebeding is geweest. Omdat in de vaststellingsovereenkomst wordt verwezen naar het relatiebeding in de algemene arbeidsvoorwaarden, mochten partijen ervan uitgaan dat ook het boetebeding uit de algemene arbeidsvoorwaarden van toepassing is. Omdat werknemer het relatiebeding heeft overtreden, is hij ook de contractuele boete verschuldigd. Omdat de gevorderde boete de kantonrechter buitensporig voorkomt, wordt deze op grond van artikel 6:94 BW gematigd.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 07-04-2010

Zaaknummer: 457273 CV 09-8830