

RECHTSPRAAK

werknemer/Drukkerij Wessels Almelo BV

Ontbindingsverzoek werknemer wegens verstoorde arbeidsverhouding toegewezen ondanks opzegging werkgever. Van Hooff Elektra-beschikking

Werknemer (63 jaar) is op 1 januari 1990 in dienst getreden van Drukkerij Wessels in de functie van vertegenwoordiger. In januari 2010 heeft Wessels zonder succes getracht de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden te doen beëindigen. Op 15 februari 2010 heeft Wessels toestemming gevraagd aan het UWV WERKbedrijf. Werknemer heeft zich op 24 februari 2010 arbeidsongeschikt gemeld wegens psychische klachten. Wessels heeft op 23 maart 2010 toestemming ontvangen van het UWV WERKbedrijf en de arbeidsovereenkomst per 1 juli 2010 opgezegd. Op 12 maart 2010 heeft werknemer ontbinding van de arbeidsovereenkomst verzocht. Werknemer stelt zich op het standpunt dat hij geen vertrouwen heeft in Wessels en dat ontslag na 20 dienstjaren zonder een financiële voorziening onredelijk is. Wessels stelt zich op het standpunt dat het ontbindingsverzoek enkel verband houdt met het verkrijgen van een vergoeding. Dit is volgens Wessels - onder verwijzing naar het arrest Van Hooff Elektra - geen grond voor ontbinding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Hij acht de wijze waarop Wessels van een 63-jarige werknemer met ruim 20 dienstjaren tracht af te komen zeer schokkend. Dat werknemer zijn vertrouwen in Wessels heeft verloren is dan ook logisch. De verzochte ontbinding wordt toegewezen met een vergoeding van 19 maandsalarissen minus WW-uitkering (tot aan pensionering werknemer).

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 06-05-2010

Zaaknummer: 334939 EJ VERZ 417/10