

RECHTSPRAAK

werknemster/Mexma Food BV

Op non-actief gestelde werknemer wegens gebondenheid aan concurrentiebeding ex-werkgever heeft recht op loon. Risicoverdeling

Werkneemster is op 20 juli 2009 in dienst getreden van Mexma Food. Daarvoor was werknemster werkzaam bij Mission Foods, een concurrent van Mexma Food. Op 1 september 2009 bericht Mission Foods werknemster dat zij wordt gehouden aan het tussen haar en Mission Foods overeengekomen concurrentiebeding. In reactie hierop heeft Mexma Food werknemster op non-actief gesteld en ontbinding van de arbeidsovereenkomst verzocht, welk verzoek is toegewezen op 1 november 2009. Thans vordert werknemster loon over de periode september tot november. Volgens werknemster heeft zij op grond van artikel 7:628 BW recht op loon, omdat zij tijdens de sollicitatiefase Mexma op de hoogte heeft gebracht van het bestaande concurrentiebeding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het beroep op artikel 7:628 BW slaagt. In de eerste plaats omdat aannemelijk is dat werknemster aan Mexma Food heeft medegedeeld dat sprake was van een concurrentiebeding, terwijl Mexma wist hoe gevoelig dit lag voor Mission Foods en desalniettemin werknemster een arbeidsovereenkomst heeft aangeboden. In de tweede plaats omdat uit HR 21 maart 2003, JAR 2003/91 volgt dat ook indien werknemster een verwijt zou kunnen worden gemaakt, zij recht heeft op doorbetaling van het loon.

Volgt toewijzing loonvordering.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 28-04-2010

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2010:BM8001

Zaaknummer: 356119 CV EXPL 09-10199

Wetsartikelen: 7:628 BW en 7:653 BW