

RECHTSPRAAK

Douwe Egberts Coffee Systems Nederland/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek. Goed werkgever dient privacy van werknemers te waarborgen bij screening door klanten

Werknemer is sinds september 1988 in dienst van DECS als service technicus; hij is verantwoordelijk voor het technisch onderhoud van enkele honderden koffiemachines. DECS wil thans tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst geraken. Kernpunt van de aan het verzoek ten grondslag liggende gewichtige redenen is dat werknemer weigert mee te werken aan screening door klanten van DECS vanwege privacyoverwegingen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gebleken is dat slechts één klant van DECS van werknemer een screening verlangde. Werknemer bleek ook nog eens slechts zeer sporadisch bij deze klant op bezoek te moeten. Dit gegeven is onvoldoende om tot ontbinding te geraken. Voorts is de omvang en inhoud van de screening niet voldoende vooraf bepaald. Onder die omstandigheden ligt het voor de hand dat DECS aan de ondernemingsraad een regeling met betrekking tot screeningsverzoeken ter instemming voorlegt, waarbij op grond van concrete regelingen van klanten wordt aangegeven in welke gevallen aanvaardbaar is dat aan werknemers screeningsverzoeken worden gedaan. Immers: een goed werkgever mag slechts dan van een werknemer vragen mee te werken aan screening wanneer hij zelf heeft vastgesteld dat de privacy van de werknemer is gewaarborgd. Het is aan de werkgever zijn criteria ter zake te concretiseren.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 31-05-2010

Zaaknummer: 404786 / HA 10-80