

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Terugbetalingsverplichting in vaststellingsovereenkomst na ontslag op staande voet wegens verduistering niet in strijd met goede zeden en geen wilsgebreken werknemer

Werknemer heeft tijdens zijn dienstverband vermogen van werkgever verduisterd. Werkgever heeft werknemer op staande voet ontslagen. In een vaststellingsovereenkomst met werknemer is overeengekomen dat werknemer voor ten minste € 293.000 aan vermogen heeft verduisterd en dit bedrag zal terugbetalen. Daartoe heeft werknemer diverse zekerheden gesteld. Thans stelt werknemer zich op het standpunt dat deze vaststellingsovereenkomst onder druk is getekend en/of de bedragen niet kloppen. Volgens hem is de overeenkomst en alle daaruit voortvloeiende rechtshandelingen nietig.

De rechtbank oordeelt als volgt. Anders dan werknemer stelt, is er geen sprake van een wilsgebrek of een overeenkomst welke in strijd zou zijn met de goede zeden. Voorts is naleving naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet onaanvaardbaar.

Volgt afwijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 26-05-2010

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2010:BM5867

Zaaknummer: 269609 / HA ZA 09-1490

Wetsartikelen: 3:40 BW, 3:44 BW en 6:248 BW