

RECHTSPRAAK

Bouwbedrijf De Vries Leeuwarden BV/werknemer

***Strafrechtelijke veroordeling werknemer wegens bezit kinderporno
geen reden voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst.***

Inspanningsplicht werkgever onrust op werkvloer te voorkomen

Werknemer is strafrechtelijk veroordeeld wegens het voorhanden hebben op zijn computer van kinderpornografisch beeldmateriaal. In de lokale krant heeft een verslag van de strafzitting gestaan, waardoor binnen het bedrijf van werkgever onrust is ontstaan. Tevens vreest werkgever voor reputatieschade. Werkgever verzoekt derhalve ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De gewraakte handelingen van werknemer hebben zich volledig afgespeeld in zijn privésfeer. Deze handelingen hebben verder ook geen enkel raakvlak met de bedrijfsactiviteiten van werkgever en met de functie van werknemer. Voorts is niet gebleken dat het bewezen verklaarde een onverenigbaarheid oplevert met verdere functieervulling door werknemer. Van een goed werkgever mag in een situatie als de onderhavige worden verwacht dat hij de terugkeer van een werknemer na diens gevangenisstraf mogelijk maakt, ondanks mogelijke onrustgevoelens bij de overige personeelsleden. Het ligt op de weg van werkgever om aan het overige personeel op zorgvuldige wijze duidelijk te maken dat werknemer weer tewerkgesteld moet worden en hij zal daarbij al het mogelijke moeten doen om deze terugkeer in goede banen te leiden en onrust te voorkomen. Nu voorts niet is komen vast te staan dat werkgever imagoschade lijdt, zal het ontbindingsverzoek worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 12-05-2010

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2010:BM5493

Zaaknummer: 313108 \ VZ VERZ 10-120

Wetsartikelen: 7:685 BW