

RECHTSPRAAK

werknemer/SNT Nederland BV

Uitleg Sociaal Plan conform cao-norm

Werkneemster is sinds 1996 in dienst van (de rechtsvoorgangers van) SNT. In 2009 is besloten de werkzaamheden van SNT te concentreren in Zoetermeer. In dat kader is een Sociaal Plan met de vakbonden overeengekomen. Thans verschillen partijen van mening of werknemster recht heeft op tewerkstelling in Zoetermeer en haar een reiskostenvergoeding toekomt.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit het Sociaal Plan volgt dat de daarin opgenomen bepalingen eerst dan van toepassing zijn indien de functie van werknemster is komen te vervallen. In casu is dat niet aan de orde. Dat SNT werknemster vrijwillig alsnog wil toelaten tot het werk in Zoetermeer, brengt dan ook niet met zich dat de bepalingen inzake reiskostenvergoeding uit het Sociaal Plan van toepassing zijn. Deze vergoedingen zijn immers als compensatie van het verplicht volgen van het werk. Een dergelijke verplichting ontbreekt in de onderhavige zaak.

Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 11-05-2010

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2010:BM5266

Zaaknummer: 452877 CV EXPL 10-38

Wetsartikelen: Sociaal Plan