

RECHTSPRAAK

Sanoma Men's Magazines BV/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst na mislukte herplaatsing. Vergoeding Sociaal Plan niet evident onbillijk

Werknemer (40 jaar) is in 1992 in dienst getreden van Sanoma en thans werkzaam als vormgever van het tijdschrift TRIV'. In verband met aanhoudende negatieve resultaten heeft Sanoma in 2008 besloten TRIV' op te heffen. De functie van werknemer is komen te vervallen en hij is conform het Sociaal Plan met een herplaatsingsprocedure gestart. Na diverse tijdelijke werkzaamheden heeft Sanoma de arbeidsovereenkomst van werknemer opgezegd tegen 1 juni 2010. Aan werknemer is een vergoeding conform het Sociaal Plan aangeboden. Werknemer heeft deze vergoeding geweigerd. Thans verzoekt Sanoma ontbinding van de arbeidsovereenkomst per 1 mei 2010 onder toekenning van een vergoeding conform het Sociaal Plan wegens het niet kunnen vinden van een passende functie tijdens de herplaatsingstermijn.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voldoende is gebleken dat Sanoma aan haar inspanningsverplichtingen om werknemer in een andere, passende functie te werk te stellen, heeft voldaan. Daarbij staat voorop dat het Sociaal Plan van Sanoma niet verplicht tot het plaatsen van werknemer in een dergelijke functie, maar slechts tot het aanbieden daarvan indien zo'n functie beschikbaar is. Sanoma heeft genoegzaam uitgelegd waarom de functie bij Panorama niet passend was. Werknemer heeft daarentegen ten onrechte niet gesolliciteerd op twee vacatures bij Sanoma. De arbeidsovereenkomst zal derhalve worden ontbonden. Omdat Sanoma geen enkel verwijt valt te maken, kan de vergoeding conform het Sociaal Plan niet worden aangemerkt als evident onbillijk, zodat deze zal worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 21-04-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BM5218

Zaaknummer: 457727/ AO VERZ 10-159

Wetsartikelen: 7:685 BW