

RECHTSPRAAK

werknemer/Hostway

Ontslag statutair bestuurder rechtsgeldig. Schadeplichtig ontslag is geen ontslag op staande voet

Werknemer is als statutair directeur in dienst van Hostway. De AVA heeft op 27 mei 2009 besloten dat werknemer zal worden ontslagen. De arbeidsovereenkomst is per direct beëindigd onder betaling van gefixeerde schadevergoeding. Werknemer stelt zich op het standpunt dat het ontslagbesluit nietig is omdat hij niet juist zou zijn opgeroepen, niet is gehoord en geen raadgevende stem heeft kunnen geven. Daarnaast is werknemer van mening dat Hostway geen dringende reden voor het ontslag had.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. Anders dan werknemer stelt, is er geen sprake van een verkeerde oproeping of zijn er andere vennootschapsrechtelijke regels geschonden. De stelling van werknemer dat geen sprake zou zijn van een dringende reden ex artikel 7:677 BW faalt, daar Hostway geen ontslag op staande voet, maar een onregelmatige opzegging heeft verleend. Het beroep van werknemer op het opzegverbod tijdens ziekte faalt eveneens, daar de bedrijfsarts heeft vastgesteld dat er geen sprake was van ziekte, maar een van een verstoorde arbeidsrelatie.

Volgt afwijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 18-05-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BM4921

Zaaknummer: 167890 / KG ZA 10-154

Wetsartikelen: 7:670 BW, 7:677 BW, 7:680 BW, 2:8 BW en 2:15 BW