

RECHTSPRAAK

werkneemster/E-Z Trade NV

Beëindigingsovereenkomst met zieke werknemer rechtsgeldig tot stand gekomen

Werkneemster is in september 2008 ontslagen. Op 11 februari 2009 heeft werkneemster bij onderhandse akte afstand gedaan van al haar rechten in ruil voor een ontslagvergoeding. De conceptakte heeft werkneemster op 10 februari 2009 ontvangen en mee naar huis genomen. Zij heeft vervolgens contact gehad met een medewerker van het Departement alsook met haar gemachtigde. Beide personen hadden haar afgeraden de akte te ondertekenen. Werkneemster heeft dat uiteindelijk toch gedaan. Thans stelt zij zich op het standpunt dat de akte nietig is wegens een wilsgebrek.

Het Gemeenschappelijk Hof oordeelt als volgt. Dat de werkneemster in een zodanige noodtoestand verkeerde dat van misbruik van omstandigheden sprake is, is onvoldoende gemotiveerd gesteld. Hetzelfde geldt voor haar beroep op bedreiging. De werkneemster had kennelijk zozeer genoeg van het gedrag van de werkgever, dat zij de haar gegeven adviezen in de wind heeft geslagen, bewust heeft genegeerd en afstand heeft gedaan van haar eventuele rechten jegens de werkgever. Hierop kan zij later niet terugkomen. Niet kan worden gezegd dat het beroep van de werkgever op de akte in de gegeven omstandigheden onaanvaardbaar is naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid. Het Hof komt, gelet op het voorgaande, niet toe aan de stelling van de werkneemster dat zij tijdens ziekte is ontslagen en dat het ontslag als kennelijk onredelijk dient te worden aangemerkt.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 07-05-2010

ECLI: ECLI:NL:OGHNAA:2010:BM4504

Zaaknummer: EJ 51/09 – H. 222/09

Wetsartikelen: 3:34 BW en 6:228 BW