

RECHTSPRAAK

werknemer/Stichting Ziekenhuis De Tjongerschans

Wedertewerkstelling directeur ziekenhuis ondanks ontslagbesluit Raad van Toezicht

Werknemer (53 jaar) is sinds 1 mei 2007 in dienst van Stichting Ziekenhuis De Tjongerschans, laatstelijk in de functie van bestuurder/directeur. Werknemer had een relatie met X. X is strafrechtelijk vervolgd en veroordeeld voor oplichting, fraude en witwassen. Werknemer is enige tijd in voorarrest geweest en eveneens strafrechtelijk vervolgd, doch niet veroordeeld. De Raad van Toezicht heeft geen vertrouwen meer in werknemer als directeur van het ziekenhuis en heeft ontbinding van de arbeidsovereenkomst verzocht. Volgens het ziekenhuis dient een bestuurder van een zorginstelling een onbesproken reputatie te hebben. Van doorslaggevend belang achtte het ziekenhuis dat werknemer niet (tijdig) zou hebben doorgegeven dat de partner bij werknemer in huis elektronisch huisarrest onderging. De Raad van Toezicht heeft werknemer vervolgens op 17 en 31 maart geschorst en ontheven uit zijn bestuurdersfunctie. Thans vordert werknemer opheffing van de non-actiefstelling. Volgens werknemer doet zijn privéaffaire geen afbreuk aan zijn functioneren als ziekenhuisbestuurder.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De rechtsbetrekking tussen het ziekenhuis en werknemer bestaat uit een rechtspersoonlijke en een arbeidsrechtelijke component. Met betrekking tot de rechtspersoonlijke rechtsbetrekking komt de kantonrechter geen bevoegdheden toe, zodat de kantonrechter daarover niet kan oordelen en beslissen. Ten aanzien van de arbeidsrechtelijke rechtsbetrekking heeft de kantonrechter bij beschikking van heden geoordeeld dat er op dit moment geen aanleiding bestaat daaraan een einde te maken (AR 2010-422). Dit betekent dat de arbeidsovereenkomst tussen het ziekenhuis en werknemer blijft bestaan. Hoewel beide componenten met elkaar zijn verweven, ziet de kantonrechter in het besluit van de Raad van Toezicht om werknemer te ontslaan als statutair bestuurder geen aanleiding om werknemer niet toe te laten tot het verrichten van zijn werkzaamheden als directeur van het ziekenhuis. Werknemer heeft aangegeven in rechte de geldigheid van de besluiten van de Raad van Toezicht te zullen aanvechten. De kantonrechter acht het niet wenselijk dat werknemer zolang op non-actief gesteld blijft.

Volgt toewijzing wedertewerkstelling.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 06-05-2010

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2010:BM3403

Zaaknummer: 313589 \ CV EXPL 10-1723

Wetsartikelen: 7:611 BW