

RECHTSPRAAK

Stichting Ziekenhuis De Tjongerschans/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek na vertrouwensbreuk Raad van Toezicht en directeur ziekenhuis in verband met strafrechtelijke vervolgingen

Werknemer (53 jaar) is sinds 1 mei 2007 in dienst van Stichting Ziekenhuis De Tjongerschans, laatstelijk in de functie van bestuurder/directeur. Werknemer had een relatie met X. X is strafrechtelijk vervolgd en veroordeeld voor oplichting, fraude en witwassen. Werknemer is enige tijd in voorarrest geweest en eveneens strafrechtelijk vervolgd, doch niet veroordeeld. De Raad van Toezicht heeft geen vertrouwen meer in werknemer als directeur van het ziekenhuis en verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Volgens het ziekenhuis dient een bestuurder van een zorginstelling een onbesproken reputatie te hebben. Van doorslaggevend belang achtte het ziekenhuis dat werknemer niet (tijdig) zou hebben doorgegeven dat de partner bij werknemer in huis elektronisch huisarrest onderging.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vooropgesteld dient te worden dat het functioneren van werknemer als ziekenhuisdirecteur niet ter discussie staat: beide partijen zijn het erover eens dat werknemer als ziekenhuisdirecteur goed functioneert. De Raad van Toezicht heeft het vertrouwen in werknemer echter opgezegd. Beoordeeld dient te worden of er een objectieve rechtvaardiging gevonden kan worden voor het opzeggen van dit vertrouwen. Naar het oordeel van de kantonrechter is dit niet het geval. Het enkele feit dat werknemer geen, of niet tijdig, melding zou hebben gemaakt van de privéomstandigheid dat de partner huisarrest onderging bij werknemer, is onvoldoende.

Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 06-05-2010

ECLI: ECLI:NL:RBLLE:2010:BM3408

Zaaknummer: 314224 \ VZ VERZ 10-97

Wetsartikelen: 7:685 BW