

RECHTSPRAAK

werknemster/Radisson Aruba Resort : Casino

De enkele schijn van diefstal is onvoldoende voor ontslag op staande voet. Overtreding controlevoorschriften evenmin reden voor ontslag

Werkneemster is door Radisson op staande voet ontslagen nadat zij bij een zestal transacties op 15 en 16 juni 2008 de geldende cash-handlingprocedures heeft geschonden. In eerste aanleg is het ontslag op staande voet rechtsgeldig geoordeeld. Tegen dit oordeel keert werkneemster zich in hoger beroep.

Het Gemeenschappelijk Hof oordeelt als volgt. Het enkele feit dat de controlevoorschriften niet zijn nageleefd, levert geen dringende reden voor ontslag op. De omstandigheid dat de kassa geen overschot vertoonde aan het einde van de dag, rechtvaardigt niet zonder meer de conclusie dat werkneemster geld uit de kassa heeft genomen en met het doel zich onrechtmatig geld toe te eigenen bestellingen opzettelijk niet of onjuist heeft geregistreerd. De enkele schijn, het enkele vermoeden of zelfs de enkele 'ernstige verdenking' van diefstal of verduistering is onvoldoende voor ontslag op staande voet (vgl. ook o.a. HR 4 februari 1983, NJ 1983, 543 en HR 13 april 1984, NJ 1985, 2). Nu niet is komen vast te staan dat werkneemster, met het kennelijke doel zich aan Radisson toekomende gelden te kunnen toe-eigenen, opzettelijk de regels niet heeft nageleefd, kan niet worden geoordeeld dat werkneemster het vertrouwen van haar werkgever onwaardig is geworden en dat van Radisson in redelijkheid niet kan worden verlangd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Indien Radisson, zoals zij stelt, constateert dat een werknemer bij de uitoefening van haar taak fouten maakt, ligt het op de weg van Radisson de werknemer daarop te wijzen, voorstellen voor verbetering te doen en de werknemer eventueel te waarschuwen voor de gevolgen indien dergelijke fouten daarna opnieuw worden geconstateerd. Het op twee dagen onjuist registreren van een aantal bestellingen levert, in het licht van het voorgaande, geen dringende reden voor ontslag op.

Het beroep op matiging van de loonvordering wordt niet toegekend behoudens voor de periode waarin werkneemster een andere baan had. Radisson heeft verzuimd een voorwaardelijk ontbindingsverzoek in te dienen.

Volgt toewijzing loonvordering en wedertewerkstelling.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint

Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 20-04-2010

ECLI: ECLI:NL:OGHNAA:2010:BM3120

Zaaknummer: EJ 142/09 - H 174/09

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:680a BW