

RECHTSPRAAK

werkneemster/Stichting Bouman GGZ

Ontbindingsverzoek werkneemster wegens slecht werkgeverschap leidt tot C=2 en vergoeding juridische bijstand. Aanvaarden functie elders leidt niet tot niet-ontvankelijkheid

Werkneemster (60 jaar) is per 1 juni 2007 in dienst getreden van Bouman in de functie van psycholoog. Per 1 januari 2010 is werkneemster in dienst getreden bij Arkin in de functie van psycholoog tegen een lager salaris. Thans verzoekt werkneemster ontbinding van de arbeidsovereenkomst met Bouman wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Daarbij acht werkneemster een vergoeding alsmede vergoeding van de kosten voor juridische bijstand passend. Bouman stelt zich op het standpunt dat met het aanvaarden van een functie elders, de arbeidsovereenkomst op initiatief van werkneemster is geëindigd en werkneemster derhalve niet ontvankelijk is in haar verzoek.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het enkel aanvaarden van een functie elders leidt niet tot een einde van de arbeidsovereenkomst. Voorts acht de kantonrechter sprake van schending van het goed werkgeverschap. Bouman heeft kritiek geuit op het functioneren van werkneemster, zonder concreet aan te geven wat er verbeterd moest worden. Daarnaast heeft Bouman werkneemster op non-actief gesteld en een andere (passende) functie aangeboden. In feite werd werkneemster ertoe bewogen zelf ontslag te nemen. Een dergelijk handelen levert strijd met artikel 7:611 BW op.

Volgt ontbinding met toekenning van C=2 en vergoeding kosten juridische bijstand.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 02-05-2010

Zaaknummer: 1067589 VZ VERZ 09-7959