

RECHTSPRAAK

## werknemer/Techno Service Nederland NV

### ***Re-integratie zieke werknemer impliceert ook re-integratie op bedongen werklocatie***

Werknemer (44 jaar) is sinds 1995 in dienst van TSN te Haarlem in de functie van monteur. Op 16 januari 2007 heeft werknemer letsel opgelopen aan zijn pols bij het tillen van een zware accu, waardoor hij arbeidsongeschikt is voor de bedongen arbeid. Thans vordert werknemer wedertewerkstelling in de oude functie, omdat hij weer in staat is de bedongen arbeid te verrichten. TSN verweert met de stelling dat werknemer bij de vordering tot wedertewerkstelling geen (spoedeisend) belang heeft in die zin dat hij thans weer werkzaam is in zijn oude functie te Amsterdam en TSN hem heeft toegezegd dat wanneer de re-integratie succesvol is, hij in die functie ergens bij TSN geplaatst zal worden. Het gaat dan nog slechts om de standplaats. TSN is van mening dat van haar redelijkerwijs niet kan worden gevergd dat zij werknemer terugplaatst naar Haarlem, omdat aldaar de arbeidsverhoudingen verstoord zijn, de werkzaamheden in Amsterdam beter passen bij de beperkte belastbaarheid van werknemer en werknemer gelet op het eerder ingezette ze spoor ook geen aanspraak kan maken op terugkeer in Haarlem.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uitgangspunt is dat ingevolge artikel 7:658a BW op TSN een actieve plicht tot re-integratie in de eigen functie rust en voorts dat zij zich op grond van artikel 7:611 BW jegens werknemer als een goed werkgever dient te gedragen. De stelling van TSN dat werknemer geen belang heeft bij zijn vorderingen omdat hij thans, weliswaar in Amsterdam, in zijn oude functie van monteur werkzaam is en TSN hem heeft toegezegd dat hij bij een succesvolle re-integratie structureel bij een van de vestigingen van TSN in de functie van monteur zal worden geplaatst, wordt gepasseerd. In de gegeven omstandigheden, waaronder begrepen de lange voorgeschiedenis, handelt TSN in strijd met goed werkgeverschap indien uitsluitend door haar, op basis van niet bekende criteria, zal worden bepaald of de re-integratie al dan niet succesvol is, terwijl ook niet op voorhand duidelijk is waar en op welke voorwaarden werknemer vervolgens zal worden geplaatst. Terugplaatsing in Haarlem past ook bij de re-integratie in de eigen functie, waaronder naar het oordeel van de kantonrechter ook is begrepen re-integratie op de oude standplaats. Voor zover sprake zou zijn van een verstoring van de arbeidsverhoudingen, is het aan TSN om hiervoor een oplossing te zoeken.

Volgt toewijzing wedertewerkstelling werknemer.

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 11-03-2010

**ECLI:** ECLI:NL:RBHAA:2010:BM2540

**Zaaknummer:** 454639/VV EXPL 10-36

**Wetsartikelen:** 7:658a BW en 7:611 BW