

RECHTSPRAAK

Ventilex BV/werknemer en Tema BV

Werknemer niet gebonden aan concurrentiebeding. Geen sprake van onrechtmatige concurrentie

Werknemer was in dienst van Ventilex. Op de arbeidsovereenkomst was een concurrentiebeding van toepassing voor zover de werknemer ontslag zou nemen. Nadat de arbeidsverhouding verstoord was geraakt, heeft Ventilex ontbinding verzocht. In deze procedure staat de vraag centraal of werknemer alsnog gebonden is aan het concurrentiebeding, dan wel Ventilex onrechtmatige concurrentie aandoet door in dienst te treden van Tema (een directe concurrent).

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. Anders dan Ventilex stelt, is de kantonrechter van oordeel dat het concurrentiebeding niet van toepassing is. Niet kan worden geoordeeld dat werknemer bewust heeft aangestuurd op een einde van het dienstverband op initiatief van Ventilex. Met betrekking tot de vermeende onrechtmatige concurrentie, oordeelt de voorzieningenrechter als volgt. Ingevolge vaste jurisprudentie staat het een ex-werknemer, die in zijn handelen niet wordt beperkt door een relatie- of concurrentiebeding, in beginsel vrij met zijn voormalig werkgever te concurreren. In dat kader heeft de voormalig werkgever ook te dulden dat zijn werknemer relaties van hem benadert. Van een ongeoorloofde concurrentie is volgens vaste rechtspraak eerst dan sprake wanneer de ex-werknemer met behulp van vertrouwelijke informatie van zijn voormalig werkgever duurzame relaties van die werkgever benadert op een wijze die stelselmatig en substantieel afbreuk doet aan het bedrijfsdebiët van de voormalig werkgever. Hetzelfde geldt ten aanzien van vermeend onrechtmatig handelen van de (nieuwe) werkgever die de ex-werknemer in dienst neemt. Van deze omstandigheden is niet gebleken.

Volgt afwijzing vorderingen Ventilex.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 16-04-2010

ECLI: ECLI:NL:RBSGR:2010:BM2162

Zaaknummer: 360988 / KG ZA 10-312

Wetsartikelen: 7:653 BW, 7:611 BW en 6:162 BW