

RECHTSPRAAK

werknemer/E.ON Benelux NV

Invulling leemte in het Sociaal Plan

De vraag die partijen verdeeld houdt is of werknemer onder de reikwijdte van het Sociaal Plan valt. Volgens E.On (werkgever) is dit niet het geval. Volgens werknemer is dit wel het geval.

Het hof oordeelt als volgt. Werknemer mocht er niet op vertrouwen dat zijn ontslagname viel onder de reikwijdte van het Sociaal Plan. Aan diverse voorwaarden (aanzegging, schriftelijke bevestiging enzovoort) is niet voldaan. Dit neemt echter niet weg dat werknemer mogelijk wel aanspraak kan maken op (onderdelen van) het Sociaal Plan. Het hof acht namelijk van belang dat de situatie van werknemer simpelweg niet wordt geregeld door het Sociaal Plan, waardoor sprake is van een leemte. Deze leemte moet worden opgevuld door een met een Sociaal Plan overeenstemmende oplossing.

De zaak wordt aangehouden.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 30-03-2010

ECLI: ECLI:NL:GHSGR:2010:BM1642

Zaaknummer: 200.007.762/01

Wetsartikelen: Sociaal Plan en 6:248 BW