

RECHTSPRAAK

werknemer/Nederlandse Publieke Omroep (NPO)

Non-actiefstelling is in strijd met cao. Wedertewerkstelling ondanks ontbindingsverzoek

Werknemer is sinds 2001 in dienst van NPO. Werknemer was tevens lid van de coöperatie Nieuw Akademia, alsmede aandeelhouder in Nieuw Akademia BV. In 2007 heeft hij het lidmaatschap opgezegd en de aandelen verkocht. Medio januari 2010 wordt werknemer op non-actief gesteld, omdat het vermoeden is gerezen dat hij in de periode 2004-2006 publieke middelen zou hebben verduisterd naar de hiervoor genoemde ondernemingen. Directe aanleiding van deze maatregel is een aangekondigde publicatie van de Telegraaf over deze mogelijke belangenverstrengeling van werknemer, alsmede het feit dat werknemer - aldus NPO - onvoldoende informatie aan haar als werkgever heeft verstrekt. Voorts heeft NPO een onderzoek gestart naar de beschuldigingen aan het adres van werknemer. Inmiddels heeft NPO een ontbindingsverzoek ingediend bij de kantonrechter. Werknemer betwist dat hij informatie heeft achtergehouden en vordert wedertewerkstelling.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. Op de arbeidsverhouding van partijen is de CAO voor het Omroep personeel van toepassing. In artikel 5 van deze cao staat een regeling opgenomen hoe te handelen bij plichtsverzuim, alsmede onder welke voorwaarden schorsing met behoud van loon mag worden toegepast. De voorzieningenrechter is van oordeel dat niet aan de voorwaarden van dit artikel is voldaan, zodat de non-actiefstelling dient te worden opgeheven. Werknemer heeft ook alle belang bij wedertewerkstelling in zijn oude functie in afwachting van het ontbindingsverzoek. Het lopende onderzoek met betrekking tot de vermeende frauduleuze handelingen wordt daardoor niet belemmerd.

Volgt toewijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 26-02-2010

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2010:BM0827

Zaaknummer: 450682 / KG ZA 10-273

Wetsartikelen: 7:611 BW en 7:628 BW