

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Discrepantie tussen door werknemer ingevulde dagstaten en tachograafmeting leidt niet tot fraude werknemer, wel tot ontbinding wegens gebrek aan vertrouwen

Werknemer is sinds 2003 in dienst van werkgever in de functie van chauffeur. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer wegens fraude.

Werknemer zou 30% meer uren opgeven in de dagstaten dan uit de tachograafmeting zou blijken. Werknemer is vanaf 11 juni 2009 arbeidsongeschikt wegens ziekte.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het ontbindingsverzoek houdt geen verband met de ziekte van werknemer, zodat het opzegverbod niet van toepassing is. Overwogen wordt dat de tachograaf de tijd aangeeft dat de auto gebruikt wordt als zodanig en de dagstaat aangeeft wanneer de werktijd van werknemer begint en eindigt. De enkele discrepantie tussen de tijden van de tachograafschijf en de dagstaten kunnen op zich dus niet zonder meer de conclusie rechtvaardigen dat werknemer heeft gefraudeerd. Er is derhalve geen sprake van fraude. Door de aantijgingen van de werkgever, is de arbeidsrelatie verstoord geraakt. Gelet op het vorenstaande en met het oog op alle (overige) omstandigheden van het geval, waaronder gemelde duur van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd en het salaris van werknemer, komt de kantonrechter een ontbindingsvergoeding van € 20.000 bruto ten laste van werkgever billijk voor.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 09-11-2009

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2009:BM0529

Zaaknummer: 310830 \ OA VERZ 09-271

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:670 BW