

RECHTSPRAAK

werkneemster/ABN AMRO Bank NV

Ontslag op staande voet na overtreding gedrags- en procedurevoorschriften door bankmedewerkster. Geen overtreding Wet bescherming persoonsgegevens

Werkneemster (51 jaar) is sinds 1977 in dienst van (de rechtsvoorganger van) ABN AMRO, laatstelijk in de functie van baliemedewerkster. ABN Amro kent interne procedurevoorschriften en gedragsregels, die deels in de eigen cao zijn neergelegd. Allereerst geldt voor bepaalde handelingen het zogenaamde principe van 'vier ogen'. Daarnaast is op grond van de gedragsregels onder meer het behandelen van eigen bankzaken verboden. Werkneemster is op 13 november 2007 op staande voet ontslagen wegens het meermalen overtreden van de bovengenoemde gedragsregels. De kantonrechter heeft de vordering van werkneemster tot wedertewerkstelling afgewezen.

Het hof oordeelt als volgt. Hoewel werkneemster in oktober 2007 in strijd heeft gehandeld met het vierogenprincipe, moet het ontslag op staande voet als een te vergaande maatregel worden geoordeeld, daar haar collega's geen of mildere straffen hebben opgelegd gekregen. Aan het ontslag van werkneemster is evenwel nog een aantal verwijten ten grondslag gelegd. Zo heeft werkneemster meermalen transacties verricht met fictieve rijbewijsnummers en eigen bankzaken gedaan. Dit is verwijtbaar gedrag en rechtvaardigt een ontslag op staande voet. Anders dan werkneemster stelt, acht het hof geen sprake van overtreding van de Wet bescherming persoonsgegevens door ABN AMRO wegens het controleren van haar bankrekening.

Volgt bekrachtiging vonnis kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 30-03-2010

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2010:BL9954

Zaaknummer: HD 200.016.616

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 8 Wbp