

RECHTSPRAAK

Welten Detachering BV/werkneemster

Gehele vernietiging van het concurrentiebeding wegens positieverbetering werknemer bij concurrent

Werkneemster is op 12 februari 2007 bij Welten - een bedrijf dat zich bezighoudt met het detacheren en opleiden van financieel personeel voor het bank- en verzekeringswezen - in dienst getreden en bij Rabobank Amstel en Vecht als adviseur particulieren tewerkgesteld. Op de arbeidsovereenkomst is een concurrentie- en een relatiebeding van toepassing.

Werkneemster is op 1 juni 2008 in dienst getreden bij NIG Midoffice B.V. te Bussum, die evenals Welten personeel detacheert bij bank- en verzekeringsinstellingen. Na het einde van de arbeidsovereenkomst met Welten is werkneemster in dezelfde functie en bij dezelfde Rabobank werkzaam gebleven via NIG. De kantonrechter heeft overwogen dat afweging van de wederzijdse belangen van partijen meebrengt dat het concurrentiebeding moet worden vernietigd en dat dat ook geldt voor het relatiebeding. Tegen deze beslissingen en de daartoe gebezigde gronden komt Welten op in hoger beroep.

Het hof oordeelt als volgt. Met de kantonrechter is het hof van oordeel dat werkneemster niet beschikte over bedrijfsgevoelige informatie. Werkneemster werd immers gedetacheerd en hield zich niet met de kernactiviteiten van Welten bezig. Zij was eerder het middel. Daarnaast heeft Welten gesteld dat de kantonrechter bij de belangenafweging onvoldoende gewicht heeft toegekend aan de investeringen die Welten heeft gedaan in en voor werkneemster. Het hof wijst in dit kader op het studiekostenbeding. Welten heeft onvoldoende weersproken dat sprake was van een positieverbetering van werkneemster (hoger salaris). De kantonrechter heeft derhalve geen onjuiste belangenafweging gemaakt.

Volgt bekrachtiging vonnis kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 22-12-2009

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2009:BL9318

Zaaknummer: 200.032.132/01

Wetsartikelen: 7:653 BW