

RECHTSPRAAK

werknemer/Hewlett Packard Nederland BV

Ontslag langdurig arbeidsongeschikte werknemer niet kennelijk onredelijk

HP heeft de arbeidsovereenkomst met werknemer per 1 augustus 2007 opgezegd wegens langdurige arbeidsongeschiktheid zonder uitzicht op herstel. Volgens werknemer is de werkelijke reden van zijn ontslag gelegen in een bedrijfseconomische noodzaak, te weten de verhuizing van de afdeling naar Ierland. Om die reden meent werknemer dat hij recht heeft op een vergoeding conform het sociaal plan. Voorts doet werknemer een beroep op het gevolgcriterium. De kantonrechter heeft de vorderingen afgewezen.

Het hof oordeelt als volgt. Er is geen sprake van een valse of voorgewende reden. Bij HP was geen passende arbeid voor werknemer voorhanden. De verhuizing van de afdeling naar Ierland staat daar los van. Ook het beroep op het gevolgcriterium faalt. De enkele omstandigheid dat de 41-jarige werknemer arbeidsongeschikt is geworden na een meer dan zesjarig dienstverband, maakt de opzegging zonder enige beëindigingsvergoeding nog niet kennelijk onredelijk. Ook de stellingen van werknemer dat geen vooruitzichten op ander werk bestaan en dat hij door het ontslag is geconfronteerd met een terugval in inkomsten, indien al juist, rechtvaardigen, noch afzonderlijk noch in samenhang bezien met de overige omstandigheden van het geval, niet het oordeel dat het onderhavige ontslag kennelijk onredelijk is.

Volgt bekrachtiging vonnis kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 20-11-2009

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2009:BL8113

Zaaknummer: 200.018.369

Wetsartikelen: 7:681 BW