

RECHTSPRAAK

Stichting Scala Instituut voor Welzijnsprojecten/werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst na niet-succesvol outplacementtraject leidt tot C=0,8

Werkneemster (47 jaar) is sinds 1 september 1977 in dienst van Scala, laatstelijk in de functie van sociaal-cultureel werker bij het Vrouwencentrum te Hengelo. Werkneemster is sinds 2008 gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Na overleg tussen partijen is werkneemster in mei 2009 gestart met een outplacementtraject en met een opleiding voor het 'pedagogisch didactisch diploma', een opleiding op hbo-niveau. Dit alles op kosten van Scala. De outplacement heeft er niet toe geleid dat verweester een andere passende functie heeft gevonden. De opleiding heeft zij met goed gevolg afgerond. Thans verzoekt Scala ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Aan het ontbindingverzoek legt Scala ten grondslag dat werkneemster niet (langer) in staat is de functie uit te oefenen, mede vanwege aangescherpte functie-eisen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit het door werkneemster volgen van een outplacementtraject en een opleiding die zich richt op arbeidsmogelijkheden die Scala niet biedt, blijkt dat partijen zich al bijna een jaar lang hebben gericht op beëindiging van de tussen hen bestaande arbeidsverhouding. Werkneemster heeft zich weliswaar verzet tegen de koppeling van outplacement en opleiding aan een einddatum van de arbeidsovereenkomst, maar dat neemt niet weg dat thans, nu de outplacement niet tot succes heeft geleid en de opleiding met succes is afgerond, niet meer van Scala kan worden gevergd dat zij de arbeidsverhouding alsnog voortzet. Dat klemmt temeer nu inmiddels sprake is geweest van een herijking van de oude functie, waarvoor thans een hbo-opleiding sociaal-cultureel werk wordt gevraagd, terwijl werkneemster die niet heeft gevolgd. Daardoor is werkneemster niet meer te plaatsen in haar oude werk. De kantonrechter neemt aan dat Scala ook geen ander passend werk voor werkneemster beschikbaar heeft.

De ontbindingsvergoeding wordt vastgesteld op C=0,8 wegens het reeds gevolgde outplacementtraject.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 12-03-2010

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2010:BL8018

Zaaknummer: 331056EJ VERZ 10-698

Wetsartikelen: 7:685 BW