

RECHTSPRAAK

FreshSupport Packing BV/werknemer

Frequent ziekteverzuim van 17% per jaar, leidt tot ontbinding met C=1

Werknemer (35 jaar) is sinds 1999 in dienst van FreshSupport, in de functie van proces operator. Sinds 2003 is werknemer regelmatig arbeidsongeschikt. Thans verzoekt FreshSupport ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens frequent ziekteverzuim.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voor toewijzing van het ontbindingsverzoek dient te zijn voldaan aan de voorwaarden die het UWV WERKbedrijf hanteert, te weten: a) veelvuldig ziekteverzuim, b) verstorend effect op het arbeidsproces, c) geen uitzicht op herstel binnen 26 weken, en d) geen herplaatsingsmogelijkheden binnen de organisatie. Volgens de kantonrechter is het ziekteverzuim van 17% gedurende zeven jaar hoog te noemen. Het ziekteverzuim heeft voorts een verstorend effect, daar werknemer moeilijk vervangbaar is in het arbeidsproces. Er is - gezien de voorgeschiedenis - geen uitzicht op herstel en ook is herplaatsing binnen het bedrijf niet mogelijk. De arbeidsovereenkomst zal derhalve worden ontbonden. Omdat de ontbinding vooral in het belang van de werkgever is, zal aan werknemer een vergoeding van C=1 worden toegekend.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 10-03-2010

Zaaknummer: 485298 HA 10-4