

RECHTSPRAAK

Univé Organisatie BV/werknemer

Wegnemen van laptops van werkgever levert dringende reden voor ontbinding op

Werknemer is sinds 5 maart 1981 in dienst van Univé, laatstelijk in de functie van medewerker archief en documentatie. In het kader van een reorganisatie heeft Univé haar kantoor te Zwolle gesloten. De ontmanteling van het gebouw vond plaats door de heren X en Y (zie AR 2010-234). Uit camerabeelden blijkt dat werknemer op 27 november 2009 twee laptops uit dit gebouw heeft meegenomen. Volgens werknemer heeft hij dit gedaan uit een opwelling. Werknemer is vervolgens op staande voet ontslagen. Thans verzoekt Univé voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De gedragingen van werknemer leveren een dringende reden voor ontbinding op. Voldoende aannemelijk is geworden dat werknemer de laptops wederrechtelijk heeft toegeëigend met het oogmerk deze te verduisteren of te verkopen.

Volgt ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 03-03-2010

ECLI: ECLI:NL:RBASS:2010:BL6817

Zaaknummer: 275020 \ EJ VERZ 10-5001

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:677 BW