

RECHTSPRAAK

Univé Organisatie BV/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek arbeidsovereenkomst van huismeester die in strijd met instructies derden toegang heeft verschaft tot het bedrijfspand waarna laptops zijn gestolen

Werknemer is sinds 12 november 1980 in dienst van Univé, laatstelijk in de functie van medewerker huisvesting. Tijdens de ontmanteling van een Univé-vestiging in 2009 zijn twee laptops verdwenen. Uit videobeelden is te zien dat collega X twee laptops in een krat meeneemt en dat werknemer de deur van de desbetreffende vestiging voor collega X opent, zonder de krat te controleren. Thans verzoekt Univé ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden, dan wel verandering van de omstandigheden, omdat werknemer het wegnemen van de laptops had kunnen en moeten voorkomen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het enkele feit dat werknemer in strijd met de instructies een collega heeft binnengelaten, levert geen dringende reden voor ontslag op. Voorts is geen sprake van veranderingen van de omstandigheden. Niet is gebleken dat werknemer samenspande met collega X. Daarbij neemt de kantonrechter met name in aanmerking het lange dienstverband van werknemer en zijn onbetwiste stelling dat gedurende dit dienstverband nimmer iets op zijn functioneren was aan te merken. Bovendien is uit de stukken gebleken dat Univé een sanctiebeleid hanteert waarbij diverse andere sancties tot de mogelijkheden behoren, zoals een waarschuwing met aantekening in het personeelsdossier, overplaatsing of ontheffing uit de functie. Univé heeft naar het oordeel van de kantonrechter onvoldoende aannemelijk gemaakt waarom in de onderhavige situatie niet volstaan kon worden met een van voornoemde sancties. Dat Univé zeer veel waarde hecht aan integriteit van haar personeel kan als een begrijpelijk standpunt worden aangemerkt, maar niet valt in te zien waarom bijvoorbeeld een overplaatsing naar een andere functie met andere bevoegdheden in de gegeven omstandigheden niet tot de reële mogelijkheden behoorde. Naar het oordeel van de kantonrechter had Univé deze afweging, gelet op het lange en goede functioneren van werknemer, zeker dienen te maken.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 03-03-2010

ECLI: ECLI:NL:RBASS:2010:BL6823

Zaaknummer: 275028 \ EJ VERZ 10-5002

Wetsartikelen: 7:685 BW