

RECHTSPRAAK

werknemer/Bos Enkhuizen BV

Ontslag oudere werknemer na langdurig dienstverband is kennelijk onredelijk. Vergoeding bestaat uit aanvulling WW-uitkering tot aan pensioen

Werknemer (63 jaar) is in 1976 in dienst getreden van (de rechtsvoorganger van) Bos Enkhuizen BV (hierna: Bos). Bos heeft de arbeidsovereenkomst met werknemer per 1 februari 2009 opgezegd wegens bedrijfseconomische omstandigheden. Bos heeft werknemer aangeboden zijn WW-uitkering aan te vullen tot de pensioengerechtigde leeftijd. Werknemer heeft dit aanbod afgewezen. Thans vordert werknemer schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het ontslag is kennelijk onredelijk omdat de gevolgen voor werknemer te ernstig zijn. Werknemer is 33 jaar actief geweest voor Bos, heeft een eenzijdige werkervaring, is thans op leeftijd en heeft geen goede perspectieven op de arbeidsmarkt. Hoewel sprake is van een bedrijfseconomische noodzaak, is het niet zo dat Bos in het geheel geen vergoeding zou kunnen betalen. De door Bos eerder aangeboden suppletiereregeling wordt als passend beschouwd.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 30-12-2009

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2009:BL6950

Zaaknummer: 423391 / CV EXPL 09-4750

Wetsartikelen: 7:681 BW