

RECHTSPRAAK

werknemer/Calco Information Technology

***Werknemer op staande voet ontslagen na werkweigering bij inlener.
Werkgever heeft recht op volledige schadevergoeding***

Werknemer is op 1 februari 2009 in dienst getreden bij Calco in de functie van MasterClass Professional. Na indiensttreding heeft werknemer voor rekening van Calco een aantal deelopleidingen gevolgd ter voorbereiding op zijn plaatsing - middels detachering - als Functioneel Beheerder bij ABN Amro. Op 6 april 2009 is werknemer aan het project ABN Amro begonnen. Op 20 april 2009 heeft werknemer zijn direct leidinggevende bij ABN Amro laten weten dat hij niet langer voor ABN Amro wilde werken omdat er naar zijn mening sprake was van frauduleus handelen. Werknemer heeft toen geen contact gezocht met Calco. Diezelfde middag heeft Calco werknemer op staande voet ontslagen wegens het grovelijk veronachtzamen van zijn verplichtingen. Werknemer vordert gefixeerde schadevergoeding. In reconventie vordert Calco volledige schadevergoeding, bestaande uit onder meer kosten voor de specialistische opleiding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is sprake van een dringende reden. De kantonrechter overweegt daartoe dat niet is weersproken dat werknemer zonder voorafgaand overleg met zijn werkgever de opdrachtgever ABN Amro heeft laten weten dat hij niet langer voor ABN Amro wilde werken. Werknemer heeft die opdrachtgever bovendien beschuldigd van frauduleus dan wel ernstig onzorgvuldig handelen jegens haar klanten van Private Banking. Werknemer heeft dat handelen op geen enkele wijze met stukken onderbouwd, maar lijkt zijn oordeel slechts op zijn eigen onbehagen te baseren. Van werknemer mocht worden verwacht, zeker gelet op zijn opleidingsniveau, dat hij zich bij zijn handelen had laten leiden door de eventuele grote nadelige gevolgen van zijn handelen voor de relatie tussen zijn werkgever en de opdrachtgever. Dat geldt temeer nu werknemer, in overleg tussen partijen, al geruime tijd werd voorbereid voor de functie bij ABN Amro en daar zelfs, op kosten van Calco, een speciale opleiding voor had gevolgd. Werknemer heeft daarmee zijn plichten uit hoofde van de arbeidsovereenkomst op grovelijke wijze veronachtzaamd en daarmee Calco een dringende reden gegeven om de arbeidsovereenkomst onverwijld op te zeggen. De in reconventie gevorderde volledige schadevergoeding wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 17-02-2010

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2010:BL6544

Zaaknummer: 646183 AC EXPL 09-5878 MVV

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:68o BW