

RECHTSPRAAK

werknemers/Uitzendservice Europe BV

Werkgever draagt risico zorgvuldige loonadministratie, bij gebreke waarvan loonvordering werknemer als niet of onvoldoende gemotiveerd betwist moet worden toegewezen

Werknemers vorderen in deze procedure loon, vakantiegeld en overwerkvergoeding wegens onjuiste beloning door Uitzendservice Europe BV over het jaar 2009. Europe verweert met de stelling dat momenteel de salarisadministratie onbruikbaar is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Dat de loonadministratie van Europe in het ongerede is geraakt, ligt in haar risicosfeer. Wanneer zij dientengevolge niet in staat is een precieze loonberekening te maken, dient zij op grond van ervaringsgegevens en de reconstructie van voorgaande loonbetalingen op de daartoe aangewezen of overeengekomen betaaldatum een redelijk voorschot op het loon te geven. Waar Europe stelt te weinig betaald loon niet te kunnen plaatsen, oordeelt de kantonrechter dat dit argument in verband staat met de in het ongerede geraakte administratie. Een werkgever dient echter te allen tijde te beschikken over een correcte en actuele loonadministratie, voor veel ondernemers reden om van deze gegevens ten minste veelvuldig een back-up te maken of ter voorkoming van problemen als de onderhavige de loonadministratie te doen verwerken door een derde. Als zoals hier de loonadministratie in het ongerede raakt, is dit volledig voor rekening en risico van de werkgever en hoort te gelden dat wanneer de werkgever de stellingen van de werknemer weerspreekt met het argument dat 'dit niet kan worden nagekeken', dit als niet of onvoldoende gemotiveerd verweer terzijde behoort te worden geschoven.

De vorderingen van werknemers worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 06-01-2010

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2010:BL5784

Zaaknummer: 358452 CV EXPL 09-4925

Wetsartikelen: 7:627 BW en 7:626 BW