

RECHTSPRAAK

werknemster/Divi Sint Maarten Holding

Ontslag werknemer wegens verlopen verblijfsvergunning kennelijk onredelijk wegens gevolgencriterium

Werkneemster (36 jaar), een burger van de Federatie St. Kitts : Nevis, heeft op 16 april 2007 een verblijfsvergunning tot tijdelijk verblijf gekregen voor de duur van één jaar voor Sint Maarten. Zij is voor bepaalde tijd in dienst getreden van Divi. De verblijfsvergunning is op 17 april 2008 verlopen. Werkneemster heeft een nieuwe verblijfsvergunning aangevraagd, doch deze is geweigerd. Divi was hiervan tot medio juli 2009 niet op de hoogte. Divi heeft de arbeidsovereenkomst met toestemming aan de directeur van het Departement Arbeidszaken vervolgens opgezegd. Thans vordert werkneemster schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag alsmede gefixeerde schadevergoeding wegens onregelmatige opzegging. De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is immers voortijdig beëindigd.

Het Gerecht in Eerste Aanleg oordeelt als volgt. Er is geen sprake van onregelmatige opzegging daar de wettelijke opzegtermijn in acht is genomen. Anders dan Divi stelt, heeft werkneemster over deze periode recht op loon. Het feit dat werkneemster wegens het ontbreken van een verblijfsvergunning geen arbeid kon verrichten, komt in casu voor rekening van werkgever. Het wegvallen van de verblijfsvergunning is een redelijke grond voor ontslag. De gevolgen voor werkneemster brengen evenwel met zich dat het ontslag kennelijk onredelijk is. De schadevergoeding bedraagt USD 4.166,66 bruto.

Instantie: Gerecht in Eerste Aanleg van de Nederlandse Antillen

Datum uitspraak: 02-12-2009

ECLI: ECLI:NL:OGEANA:2009:BL3945

Zaaknummer: EJ 215/2009

Wetsartikelen: 7A:1615s BWNA