

RECHTSPRAAK

Theodoor Gilissen Bankiers NV/werknemer

Werknemer komt geen bescherming als klokkenluider toe door openbaarmaking vermeende misstanden tussen bank en cliënt, wegens het ontbreken van een zwaarwegend publiek belang. Schending geheimhoudingsplicht en goed werknemerschap

Werknemer is van 1 juli 2001 tot september 2008 in dienst geweest van TGB. Tussen partijen is een retentieregeling overeengekomen, waarbij werknemer aanspraak maakt op een bonus van € 50.000,= indien hij op 1 januari 2009 in dienst is van TGB. Eventuele voorschotten op deze bonus dienen te worden geretourneerd, indien werknemer niet langer werkzaam is bij TGB op genoemde datum. Aan werknemer is reeds een deel van deze bonus betaalbaar gesteld. Werknemer heeft zijn arbeidsovereenkomst op 5 september 2008 op morele en ethische gronden opgezegd. Aanleiding is geweest een complex dossier tussen TGB als kredietverstrekker en een grote klant. Volgens werknemer handelt TGB in strijd met wet- en regelgeving jegens deze klant en dat is voor hem onacceptabel. Hij voegt aan zijn opzegging de mededeling toe dat hij vrij is met derden over de gang van zaken binnen TGB te spreken, zelfs direct met de gedupeerde klant. Inmiddels heeft de klant een procedure tegen TGB aangespannen. Gebleken is dat de gemachtigde van de klant in het bezit is van vertrouwelijke informatie van TGB die zij via werknemer heeft ontvangen. In deze zaak vordert TGB onder meer een verbod van werknemer om vertrouwelijke informatie aan derden te verstrekken en veroordeling tot betaling van een schadevergoeding aan TGB wegens onrechtmatig handelen alsmede terugbetaling van de reeds ontvangen retentiebonus.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voor bescherming als klokkenluider ingevolge een uitspraak van het Europese Hof voor de Rechten van de Mens van 12 februari 2008 (NJ 2008, 305) moet sprake zijn van interne vertrouwelijke informatie waarvan de openbaarmaking een zwaarwegend publiek belang dient. De handelwijze van de werknemer (het doorspelen van vertrouwelijke informatie aan een klant) dient geen zwaarwegend publiek belang doch uitsluitend het belang van die ene klant. De werknemer komt geen bescherming als klokkenluider toe. Daarom had de werknemer een andere afweging moeten maken. Hij heeft in strijd gehandeld met zijn geheimhoudingsverplichting alsmede de eisen van goed werknemerschap. De vordering tot schadevergoeding bij schadestaatprocedure op te maken wordt toegewezen. Met betrekking tot de retentiebonus oordeelt de kantonrechter dat nu de arbeidsovereenkomst voor 1 januari 2009 is geëindigd, werknemer geen recht heeft op de

bonus en derhalve gehouden is het reeds ontvangen deel terug te betalen.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 11-02-2010

Zaaknummer: 998130 CV EXPL 08-33918