

RECHTSPRAAK

Amdocs BV/werkneemster

Afwijzing ontbindingsverzoek wegens onzorgvuldig handelen werkgever na vervallen functie van werknemer. Schending inspanningsverplichting werknemer te herplaatsen binnen concern

Werkneemster is in dienst van Amdocs in de functie van Business Analyst. Thans verzoekt Amdocs ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werkneemster. Amdocs stelt dat als gevolg van een reorganisatie de functie van Business Analyst (en daarmee de functie van werkneemster) per 4 november 2009 is komen te vervallen, en hij haar geen ander passende functie kan aanbieden. Werkneemster stelt dat zij over voldoende deskundigheid en vaardigheden beschikt om de functie van Consultant te verrichten.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Allereerst stelt de kantonrechter vast dat de UWV-procedure meer geschikt is voor een dergelijk ontslagverzoek. Vervolgens stelt de kantonrechter vast dat de OR niet heeft geadviseerd in het doen vervallen van de functie van Business Analyst. Gebleken is dat werkneemster wel degelijk zou kunnen doorgroeien in de functie van Consultant. Van belang is voorts dat uit niets blijkt dat Amdocs ook maar enige poging heeft gedaan dan wel heeft onderzocht of werkneemster door middel van een begeleiding/opleidingstraject binnen een redelijke termijn binnen haar organisatie niet in een andere functie te plaatsen is, hetgeen toch zeker van haar verwacht mocht worden. Dit valt Amdocs aan te rekenen nu het wegvallen van de functie van werkneemster geheel in de risicosfeer van Amdocs ligt. In plaats daarvan heeft Amdocs reeds tijdens het gesprek op 3 november 2009 werkneemster een beëindigingsvoorstel (met een vergoeding conform de kantonrechtersformule) gedaan 'voor het geval er geen andere passende functie zou worden gevonden'. Door werkneemster vervolgens op non-actief te stellen, wekt Amdocs alle schijn van het forceren van een ontslag. Het gehele traject beziende heeft Amdocs in de aanloop naar het onderhavige verzoek niet gehandeld met de nodige zorgvuldigheid, waardoor naar het oordeel van de kantonrechter niet aannemelijk is geworden dat werkneemster niet in aanmerking kan komen voor de nieuwe Consultancy-functie. Tevens heeft Amdocs zich onvoldoende gekweten van haar inspanningsverplichting om werkneemster te behouden. Amdocs heeft daarmee in strijd met de norm van goed werkgeverschap gehandeld.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 27-01-2010

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2010:BL3130

Zaaknummer: 359577 EJ VERZ 09-5708

Wetsartikelen: 7:685 BW