

RECHTSPRAAK

werkgever/Uitzendbureau X

Uitzendbureau pleegt wanprestatie door uitzendkrachten zonder juiste papieren te leveren aan werkgever. Werkgever dient echter 50% van de opgelegde Wav-boete zelf te dragen, wegens de eigen verantwoordelijkheid bij het controleren van werknemers

Werkgever heeft een boete opgelegd gekregen van € 56.000,= wegens overtreding van artikel 2 lid 1 Wet arbeid vreemdelingen (WAV). Volgens de Arbeidsinspectie waren de paspoorten van de bij werkgever tewerkgestelde werknemers vervalst en beschikte zij niet over de juiste tewerkstellingspapieren. Thans vordert werkgever het aan hem opgelegde boetebedrag van Uitzendbureau X wegens wanprestatie.

De rechtbank oordeelt als volgt. Uit de feiten en omstandigheden is gebleken dat werkgever erop mocht vertrouwen dat Uitzendbureau X zijn personeel goed had geselecteerd en dat zijn uitzendkrachten over de juiste documenten beschikten. Nu dit niet het geval was, heeft Uitzendbureau X wanprestatie gepleegd jegens werkgever en dient hij in beginsel de schade die werkgever als gevolg daarvan geleden heeft te vergoeden. Uit de boetebeschikking blijkt evenwel dat op de identiteitsdocumenten met het blote oog zichtbaar was dat de rolstempels over de foto's niet doorliepen, dat het laminaat bij de foto's beschadigd was en dat de beeltenis op de kopie van een van de paspoorten geen gelijkenis vertoonde met de betreffende uitzendkracht. Indien werkgever, die als werkgever in dit opzicht ook een verantwoordelijkheid draagt, de paspoorten beter had gecontroleerd, had zij de afwijkingen kunnen ontdekken en had de boete voorkomen kunnen worden. Deze omstandigheid geeft aanleiding om de helft van de schade (€ 28.000,=) aan werkgever toe te rekenen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 17-02-2010

ECLI: ECLI:NL:RBDOR:2010:BL4310

Zaaknummer: 80666 / HA ZA 09-2288

Wetsartikelen: 6:74 BW, 6:101 BW en 2 WAV