

RECHTSPRAAK

werknemer/Nationale Luchtvaartschool BV

Ongelijke beloning voor dezelfde arbeid naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet onaanvaardbaar

Werknemer is van 24 maart 1986 tot 1 februari 2009 als docent in dienst geweest bij de Nationale Luchtvaartschool (NLS). Vanaf 2006 verrichtte werknemer zijn werkzaamheden in de vestiging in Hoofddorp. Zijn aldaar werkzame collega bleek € 2,22 (13%) per uur meer salaris te ontvangen voor hetzelfde werk. Werknemer vordert thans met terugwerkende kracht loon en wettelijke verhoging en rente op grond van ongerechtvaardigde ongelijke behandeling. NLS stelt zich onder meer op het standpunt dat geen sprake is van gelijke arbeid.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Anders dan NLS stelt, acht de kantonrechter sprake van gelijke arbeid. Beide werknemers deden immers soortgelijke werkzaamheden, waarvoor dezelfde opleidingseisen waren vereist en de werkomstandigheden min of meer gelijksoortig waren. Dat werknemer en zijn collega bij andere vennootschappen in dienst waren, maakt het voorgaande niet anders, nu die vennootschappen onder dezelfde moedervernootschap vielen, hetzelfde functiewaarderingssysteem hadden en de arbeidsvoorwaarden vanuit de moederschappij voor de vennootschappen gezamenlijk geregeld werden. Of in dit geval sprake is van ongeoorloofd onderscheid moet beoordeeld worden aan de hand van de eisen van goed werkgeverschap, waarbij het beginsel dat gelijke arbeid in gelijke omstandigheden op gelijke wijze moet worden beloond, tenzij een objectieve rechtvaardigingsgrond ongelijke beloning toelaat, in aanmerking wordt genomen. Een terughoudende toetsing is evenwel op zijn plaats; ook als moet worden aangenomen dat werknemer en zijn collega gelijke arbeid in gelijke omstandigheden verrichten zonder dat er voor het verschil in beloning een objectieve rechtvaardigingsgrond valt aan te wijzen, is dat verschil alleen dan ongeoorloofd in het geval de ongelijkheid naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is. Met de NLS is de kantonrechter van oordeel dat het onderscheid in beloning tussen werknemer en de werknemer naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet onaanvaardbaar is. De collega van werknemer is 17 jaar ouder dan werknemer en was in dienst bij een onderneming die door de moedervernootschap van de NLS is overgenomen. Daar genoot de hij al een aanzienlijk salaris. Door zijn verleden als verkeersvlieger bij de KLM bezat de collega van werknemer veel (praktijk)ervaring en had hij bij zijn indiensttreding bij de NLS een goede onderhandelingspositie. De NLS heeft niet gehandeld in strijd met de eisen van goed werkgeverschap door met deze collega een ander salaris overeen te komen dan het salaris dat

zij werknemer betaalde. Naar het oordeel van de kantonrechter kunnen persoonlijke (arbeids)capaciteiten en persoonlijke omstandigheden rechtvaardigen dat een werkgever reeds bij het begin van een arbeidsverhouding een ander - hoger - salaris betaalt aan die werknemer dan aan een collega die dezelfde of vergelijkbare arbeid verricht. Dat verschil werkt dan ontegenzeggelijk door in het verdere verloop van het dienstverband en dat verschil is in het voorliggende geval naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet onaanvaardbaar.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 03-02-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BL3536

Zaaknummer: 423387 / CV EXPL 09-4748

Wetsartikelen: 7:611 BW en 6:248 BW