

RECHTSPRAAK

Stichting De Hoven/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst op grond van een dringende reden wegens wegnemen krat bier door kok zonder toestemming leidinggevende

Werknemer (48 jaar) is sinds 1 augustus 1984 in dienst van De Hoven als kok. Op 12 maart 2009 heeft werknemer een krat bier in zijn auto geplaatst zonder zijn leidinggevende daarover in te lichten. Werknemer is vervolgens op non-actief gesteld. Thans verzoekt De Hoven ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden dan wel wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Werknemer stelt zich op het standpunt dat hij enkel de krat bier wilde lenen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Ondanks het feit dat werknemer wist dat toestemming nodig was voor het meenemen van zaken van De Hoven, heeft hij die toestemming niet gevraagd voordat hij het krat bier in zijn auto plaatste. Hij heeft toegegeven dat hij zijn leidinggevende heeft gezien toen hij de auto al bij de leveranciersingang had gezet. Op dat moment heeft hij niet om toestemming gevraagd. Toen hij zich had omgekleed en zijn leidinggevende opnieuw tegenkwam, heeft hij evenmin om toestemming gevraagd. De Hoven heeft zich naar het oordeel van de kantonrechter dan ook terecht op het standpunt gesteld dat sprake is geweest van een bewust wegnemen van goederen van De Hoven, anders gezegd van diefstal. Het feit dat werknemer een goede staat van dienst heeft van ruim 25 jaar doet hieraan niet af.

Volgt ontbinding wegens dringende reden.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 03-07-2009

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2009:BL2135

Zaaknummer: 406506 EJ VERZ 09-334

Wetsartikelen: 7:685 BW, 7:677 BW en 7:678 BW