

RECHTSPRAAK

werknemer/ Novawork B.V.

Ontslag op staande voet wegens fysiek geweld jegens bedrijfsarts. Bewijslast

Werknemer is op 1 juni 2008 in dienst getreden van Novawork. In januari 2009 heeft werknemer zich ziek gemeld. Op 11 februari 2009 heeft werknemer tijdens een bezoek aan de bedrijfsarts een toetsenbord en beeldscherm omver gegooid. Volgens de bedrijfsarts heeft werknemer tevens fysiek geweld op hem uitgeoefend. Werknemer betwist dit laatste. Novawork heeft werknemer op staande voet ontslagen. Thans vordert werknemer wedertewerkstelling en loondoorbetaling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gelet op de voorgeschiedenis van werknemer, die kennelijk snel getergd reageert en die een berisping heeft gehad, is de kantonrechter voorshands van oordeel dat Novawork meer gewicht heeft mogen toekennen aan de lezing van de bedrijfsarts dan aan die van werknemer. Daarbij acht de kantonrechter ook van belang dat de bedrijfsarts niet alleen aan Novawork heeft verklaard dat hij door is geslagen, maar dat hij daarvan ook aangifte heeft gedaan bij de politie. Daaruit vloeit voort dat er vooralsnog vanuit kan worden gegaan dat werknemer fysiek geweld heeft gebruikt tegen de bedrijfsarts. Dergelijk gedrag levert naar het oordeel van de kantonrechter een dringende reden op voor ontslag op staande voet. De omstandigheid dat Novawork niet eerst tot schorsing van werknemer is overgegaan, leidt niet tot een ander oordeel, omdat zij daartoe naar het oordeel van de kantonrechter niet verplicht was. (zie oordeel hoger beroep AR 2009-1005)

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 24-04-2009

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2009:BL1602

Zaaknummer: 399766 \ VV EXPL 09-39

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW