

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Hardnekkige weigering van een redelijke opdracht van werkgever, levert een dringende reden voor ontslag op

Werknemer is sinds 1987 in dienst van (de rechtsvoorganger van) werkgever. In de schriftelijke arbeidsovereenkomst staat dat de functie van werknemer constructeur is, en dat hij tevens tijdelijk kan worden gedetacheerd. In verband met onvoldoende werkzaamheden bij werkgever, heeft werkgever werknemer gedetacheerd bij GTI. Werknemer heeft tegen deze detachering bezwaar gemaakt, daarna heeft werknemer zich ziek gemeld. Ondanks diverse gesprekken en briefwisselingen is werknemer niet bij GTI gaan werken. Werkgever heeft werknemer vervolgens op staande voet ontslagen. De kantonrechter heeft de loonvordering afgewezen.

Het hof oordeelt als volgt. Het hardnekkig weigeren te voldoen aan een opdracht die, ook al heeft de werknemer daartegen steekhoudende bezwaren, na afweging van het gewicht van deze bezwaren tegen het belang dat de werkgever bij die opdracht heeft als redelijk moet worden aangemerkt, levert in beginsel een dringende reden op. Alles afwegende is het hof van oordeel dat de opdracht van werkgever aan werknemer werkzaamheden als werkvoorbereider bij GTI Amsterdam te verrichten redelijk was. Het (hardnekkig) weigeren te voldoen aan deze opdracht wordt onder deze omstandigheden als een dringende reden voor ontslag op staande voet aangemerkt. Het ontslag is tevens onverwijld verleend.

Volgt vernietiging vonnis van de kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 13-10-2009

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2009:BL1067

Zaaknummer: 200.001.042/01

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:611 BW