

RECHTSPRAAK

Stichting De Zijlen/werkneemster

Afwijzing ontbindingsverzoek op grond van disfunctioneren wegens onvoldoende inspanningen werkgever tot verbetering functioneren werknemer

Werkneemster is op 1 augustus 2006 in dienst getreden van De Zijlen als begeleidster wonen. In 2008 wordt werkneemster gepromoveerd tot persoonlijk begeleider en komt zij voor een nieuwe leidinggevende te werken. In 2008 vindt er voor het eerst een functioneringsgesprek plaats. Werkneemster wordt wegens onvoldoende functioneren aangeboden een coachingstraject te volgen. In 2009 wordt aan werkneemster meegedeeld dat ze onvoldoende functioneert als persoonlijk begeleider. De Zijlen verzoekt thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De verzochte ontbinding zal worden afgewezen. De Zijlen heeft onvoldoende concreet gemaakt aan werkneemster waarin zij niet of onvoldoende functioneerde. Voorts heeft De Zijlen veel te voorbarig het coachingstraject afgebroken, terwijl werkneemster zich steeds bereidwillig en als goed werkneemster heeft opgesteld. Het goed werkgeverschap brengt mee dat eerst een verbetertraject moet worden gestart alvorens tot ontslag over te gaan en werkneemster concrete voorbeeld van onvoldoende functioneren te geven. De enkele opmerking dat het niet goed gaat, is onvoldoende.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 21-01-2010

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2010:BL0384

Zaaknummer: 435323 EJ VERZ 09-813

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:611 BW