

RECHTSPRAAK

Mikrocentrum BV/werknemer

Ontbinding wegens slecht functioneren van werknemer leidt tot C=0,75

Werknemer (48 jaar) is sinds 1 juli 2008 in dienst van Mikrocentrum in de functie van Seminarmanager. Thans verzoekt Mikrocentrum ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsrelatie en disfunctioneren van werknemer. Volgens Mikrocentrum heeft werknemer steeds onder de maat gepresteerd en heeft Mikrocentrum werknemer voldoende kansen gegeven zijn functioneren te verbeteren. Werknemer stelt zich op het standpunt dat hij goed heeft gefunctioneerd en dat - voor zover hij niet goed zou hebben gefunctioneerd - Mikrocentrum werknemer niet in staat heeft gesteld zijn functioneren te verbeteren.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Beide partijen hebben een andere lezing van de gebeurtenissen. Daarbij is toch wel in zekere mate aannemelijk geworden dat werknemer niet voldoet aan de gestelde eisen. Anderzijds kan ook aan Mikrocentrum het een en ander worden verweten. Zo is zij kennelijk niet bij machte geweest werknemer in een vroegtijdig stadium te doen inzien dat hij niet voldeed en dat zijn functioneren onder de maat bleef. Gelet op de verwijten die aan beide zijden kunnen worden gemaakt, de (korte) duur van het dienstverband en het feit dat werknemer al enkele maanden is vrijgesteld van zijn werkzaamheden met behoud van loon, ziet de kantonrechter aanleiding aan werknemer ten laste van Mikrocentrum een vergoeding toe te kennen conform de kantonrechtersformule met een correctiefactor 0,75, hetgeen bij een gewogen aantal dienstjaren van 3 en een brutosalaris van € 2.828,00 per maand, te vermeerderen met een vakantietoeslag van 8%, resulteert in een ontbindingsvergoeding ten bedrage van € 6.872,25.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 05-01-2010

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2010:BL0091

Zaaknummer: 656824 / VERZ 09-1855

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:611 BW