

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Wegnemen fles Bacardi geen reden voor ontslag op staande voet

Werknemer is op staande voet ontslagen. In de ontslagbrief van 18 mei 2008 wordt als dringende reden aangegeven dat werknemer op zondag 17 mei 2008, toen hij niet aan het werk was, achter de bar van poolcentrum, een fles drank (Bacardi) heeft weggenomen. Werkgever geeft aan de actie als diefstal aan te merken. Maar ook indien er sprake zou zijn geweest van lenen (zoals werknemer in zijn reactie op een telefoontje van werkgever zou hebben aangegeven) acht werkgever de handelwijze van werknemer volstrekt onacceptabel. De kantonrechter heeft de loonvordering van werknemer afgewezen en geoordeeld dat sprake is van een dringende reden.

Het hof oordeelt als volgt. De kantonrechter is ten onrechte voorbij gegaan aan de verklaringen van getuigen dat het gebruikelijk is om over en weer elkaar in de horeca te steunen. De eigenaar van de naastgelegen horecagelegenheid van werkgever, heeft uitdrukkelijk bevestigd dat hij om de fles had gevraagd en dat dit vaker gebeurde. Van diefstal kan derhalve geen sprake zijn. Ook overigens leidt het gedrag niet tot een dringende reden.

Volgt vernietiging vonnis van de kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 12-01-2010

ECLI: ECLI:NL:GHLEE:2010:BK9295

Zaaknummer: 200.046.217/01

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW