

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek op grond van disfunctioneren wegens ontbreken verbetertraject werkgever

Werknemer is in dienst van werkgever in de functie van productiemedewerker. In 2004 heeft werknemer enige tijd in detentie gezeten. Na zijn terugkeer is sprake geweest van herhaaldelijke uitval van werknemer. Over de periode 2006 tot en met 2008 is het functioneren van werknemer overwegend onvoldoende bevonden. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Werknemer voert verweer en stelt dat hem geen verbetertraject is aangeboden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het knelpunt tussen partijen is de wijze waarop werknemer vanaf medio 2004 invulling heeft gegeven aan het dienstverband. Werkgever is daarover zo ontevreden geraakt dat zij medio 2006 een re-integratiebedrijf heeft ingeschakeld. Uit de in door dat bedrijf opgemaakte rapportage blijkt echter dat het onderzoek en het advies zag op 'reële externe mogelijkheden van arbeid' en niet op de mogelijkheden van en instrumenten tot verbetering van werknemers functioneren binnen werkgever zelf. Hoewel de opdracht daartoe niet strekte, blijkt uit die rapportage wel duidelijk de zorg bij de betrokken re-integratiespecialist over het risico van (langdurend) verzuim bij ongewijzigde voortzetting van de arbeidsrelatie van werkgever en werknemer. De werkgever heeft vervolgens vrijwel niet ondernomen en geen gehoor gegeven aan het verzoek van werknemer om zijn werkzaamheden meer in overeenstemming te brengen met zijn belastbaarheid. Zolang een verbetertraject nog niet is geprobeerd, is het nog te vroeg om na een dienstverband van ruim 11 jaar de arbeidsovereenkomst te ontbinden. Het verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst wordt dan ook afgewezen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 20-10-2009

ECLI: ECLI:NL:RBZLY:2009:BK9044

Zaaknummer: 461898 HA VERZ 09-297

Wetsartikelen: 7:685 BW