

RECHTSPRAAK

werknemer/Persoonality

Irritant karakter werknemer geen reden voor ontslag op staande voet

Werknemer (37 jaar) is per 1 augustus 1999 in dienst getreden van Persoonality als application engineer. Werknemer is mondig en assertief. Hij is in het verleden aangesproken op zijn gedrag. Op 26 oktober 2009 wordt hij door een manager gehoord naar aanleiding van een incident op 23 oktober 2009. Dit gesprek ontspoord en de manager beveelt dat werknemer het pand verlaat en naar huis gaat. Werknemer weigert aan dit bevel gehoor te geven. De directeur ontslaat werknemer enkele uren later op staande voet. Thans vordert werknemer wedertewerkstelling en loondoorbetaling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is geen sprake van een rechtsgeldig ontslag op staande voet. Het is uiterst vreemd en dus niet passend dat een manager vervolgens de 37 jarige werknemer met tien dienstjaren, als ware deze een schooljongen, verbiedt om zijn kamer te verlaten onder mededeling dat hij ontslagen was als hij weg zou gaan. De manager maakt het naar het oordeel van de kantonrechter nog bonter door vervolgens, nog steeds in grote woede, de weglopende werknemer te volgen en hem te bevelen het pand te verlaten op straffe van ontslag op staande voet. Werknemer zal ongetwijfeld de manager hebben geïrriteerd. Deze had zich evenwel professioneler moeten gedragen. Hij had werknemer rustig kunnen berispen en hem een gesprek met de directeur in het vooruitzicht kunnen stellen, waarbij eventueel een berisping of hooguit een loonsanctie maximaal passend was geweest.

Volgt toewijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 17-12-2009

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2009:BK7673

Zaaknummer: 322365 CV EXPL 09 – 6705

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW