

RECHTSPRAAK

Stichting Zwem- en Recreatiecentrum De Boetzelaer/werknemer

Werkgever na detachering geen opvolgend werkgever in het kader van de A-factor

Werknemer (48 jaar) is sinds 1982 aangesteld bij de Gemeente Monster. Werknemer is - na onenigheid bij de gemeente - per 1 december 2006 voor zes maanden gedetacheerd bij het zwembad De Boetzelaer. Daarna is werknemer in dienst getreden van De Boetzelaer. Thans verzoekt De Boetzelaer ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren. De Boetzelaer is van mening dat bij toepassing van de kantonrechtersformule uitgegaan moet worden van 1 juni 2007 als datum van indiensttreding. Volgens werknemer moet worden uitgegaan van 1 april 1982 als datum indiensttreding en dient de C-factor op 1,25 worden gesteld.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit alle processtukken is gebleken dat sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie, zodat de arbeidsovereenkomst zal worden ontbonden. Bij het bepalen van de vergoeding is de datum van indiensttreding relevant. Naar het oordeel van de kantonrechter moet - in het kader van de onderhavige procedure - uitgegaan worden van 1 juni 2007. De Boetzelaer wordt weliswaar door de gemeente gesubsidieerd, maar is een zelfstandige rechtspersoon. Werknemer is bij De Boetzelaer een heel andere functie gaan vervullen dan hij voordien bij de gemeente vervulde. De Boetzelaer kan dus, gelet op de werkzaamheden die werknemer verrichtte, niet als opvolgend werkgever van de gemeente worden beschouwd. Volgt ontbinding met C=1.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 15-10-2009

ECLI: ECLI:NL:RBSGR:2009:BK7581

Zaaknummer: 882765 \ EJ VERZ 09-82630

Wetsartikelen: 7:685 BW