

RECHTSPRAAK

Persoon Outdoor Living/werknemer

Ontbindingsverzoek wegens bedrijfseconomische reden afgewezen, omdat bedrijfseconomische noodzaak niet aannemelijk is gemaakt noch het verval van functie werknemer

Werknemer (56 jaar) is sinds 2004 in dienst van Persoon Outdoor Living als general manager. Vanaf maart 2009 is werknemer arbeidsongeschikt wegens ziekte. In de boekjaren 2007 tot en met 2009 heeft Persoon Outdoor Living grote verliezen geleden. Thans verzoekt Persoon Outdoor Living ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer. Primair wegens bedrijfseconomische omstandigheden, te weten het verval van zijn unieke functie. Subsidiair wegens disfunctioneren dan wel verstoorde arbeidsrelatie. Werknemer betwist dat sprake is van bedrijfseconomische redenen en toont aan dat het bedrijf liquide is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft gemotiveerd weersproken dat de functie van general manager is of zal vervallen en heeft in dat verband gewezen op een email van de directeur van april 2009, waarin deze de functie van general manager juist als essentieel bestempelt en om die reden wegens het uitvallen van werknemer wegens ziekte aankondigt die functie te doen vervullen door een extern ingehuurd manager. Ook ten tijde van de mondelinge behandeling is die interim manager, zoals onweersproken is gesteld door werknemer, nog fulltime in functie, terwijl Persoon Outdoor Living betoogt dat de reorganisatie met ingang van 1 augustus 2009 tot een aanpassing van de organisatie had moeten leiden. Met betrekking tot dat verlies heeft werknemer gesteld dat in dat boekjaar diverse uitzonderlijke kosten tot ongeveer die hoogte zijn genomen, verband houdende met de verhuizing van de onderneming. Die stellingen zijn door Persoon Outdoor Living niet althans niet voldoende weersproken. Het verzoek op grond van bedrijfseconomische omstandigheden dient dan ook te worden afgewezen.

Met betrekking tot de verstoorde arbeidsrelatie oordeelt de kantonrechter dat Persoon Outdoor Living pas nadat werknemer is uitgevallen wegens ziekte, voor het eerst haar ongenoegen over diens functioneren op papier heeft gesteld. De aanleiding is dat Persoon Outdoor Living tijdens de ziekte van werknemer afgifte van een laptop, telefoon en lease-auto verlangde. Voor zover al sprake is van een negatieve werkhouding van werknemer, heeft Persoon Outdoor Living deze houding veroorzaakt.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 29-10-2009

ECLI: ECLI:NL:RBSGR:2009:BK7370

Zaaknummer: 887468 \ EJ VERZ 09-82708

Wetsartikelen: 7:685 BW