

RECHTSPRAAK

werknemer/Machnet BV

Geen sprake van kennelijk onredelijk ontslag jonge en hooggeschoolde werknemer met kort dienstverband

Werknemer (37 jaar) is van 1 mei 2004 tot 1 augustus 2008, in de functie van Product Development Engineer in dienst geweest van Machnet. Wegens bedrijfseconomische omstandigheden heeft Machnet met toestemming van de CWI de arbeidsovereenkomst per 1 august 2008 opgezegd. Aan werknemer is geen financiële compensatie toegekend. Wel heeft Machnet werknemer aan collega-ondernemingen voorgesteld met als doel een (parttime) baan te vinden. Werknemer heeft deze mogelijkheid onbenut gelaten. Werknemer vordert thans schadevergoeding krachtens kennelijk onredelijk ontslag met C=1.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter neemt in aanmerking dat Machnet op weliswaar in haar risicosfeer gelegen, maar deugdelijk onderbouwde bedrijfseconomische gronden naar een beëindiging van de arbeidsovereenkomst heeft gestreefd, dat het dienstverband van werknemer betrekkelijk kort (ruim vier jaren) heeft geduurd en dat zijn arbeidsmarktpositie vanwege zijn leeftijd, hoge opleiding (op academisch niveau), ruime werkervaring en gezien de goede staat van dienst die hij bij Machnet had, per 1 augustus 2008 bepaald niet als zwak kon worden aangemerkt. Bij de beoordeling van deze arbeidsmarktpositie is in beginsel niet van belang of en hoe lang hij, naar achteraf is gebleken, nadien werkloos is geweest en op welke (arbeids)voorwaarden hij vervolgens ander werk heeft aanvaard. Voorts neemt de kantonrechter bij de afweging van de wederzijdse belangen in ogenschouw dat Machnet zich het lot van werknemer in voldoende mate heeft aangetrokken door pogingen te ondernemen om collega-ondernemingen ervoor te interesseren hem in dienst te nemen. Zij heeft aldus gehandeld in overeenstemming met de eisen van het goed werkgeverschap, hetgeen de Hoge Raad bij toetsing van het kennelijk onredelijk ontslag verlangd (27 november 2009, LJN BJ6596). De opzegging is derhalve niet kennelijk onredelijk.

Volgt afwijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 16-12-2009

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2009:BK6987

Zaaknummer: 621442 UC EXPL 09-4054 LH

Wetsartikelen: 7:681 BW